



Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa
im. H. Cegielskiego w Gnieźnie

Instytut Zarządzania i Transportu

Nazwa modułu/przedmiotu	Kod
Podstawy zarządzania	

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA										
Kierunek studiów Transport					Profil kształcenia praktyczny			Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny		
Specjalność Logistyka i technologia transportu					Przedmiot oferowany w języku: polskim			Punkty ECTS (liczba i %) 2		
Stopień studiów: 1		Obszar(y) kształcenia: nauki techniczne					100%			
Status przedmiotu w programie studiów										
(podstawowy, kierunkowy, inny) kierunkowy					ogólnouczelniany, z innego kierunku ogólnouczelniany					
Forma studiów i godziny zajęć w danym semestrze										
stacjonarne					niestacjonarne					
Wykłady	Ćwiczenia	Laborat.	Projekty / seminaria	Rok/ Semestr	Wykłady	Ćwiczenia	Laborat.	Projekty / seminaria	Rok/ Semestr	
30				1/1	18				2/4	
Jednostka prowadząca przedmiot: Instytut Zarządzania i Transportu										
Osoba odpowiedzialna za przedmiot / wykładowca: Dr inż. Wacław Kawczyński e-mail: w.kawczynski@pwsz-gniezno.edu.pl tel. 61 424 2942 Instytut Zarządzania i Transportu ul. Ks. S. Wyszyńskiego 36, 62-200 Gniezno					Lista osób prowadzących zajęcia: Dr inż. Wacław Kawczyński					
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:										
1	Wiedza:	Podstawowe wiedza z zakresu średniego wykształcenia								
2	Umiejętności:	Umiejętność efektywnego samokształcenia w dziedzinach związanych z naukami społecznymi i ekonomicznymi (gospodarowaniem zasobami)								
3	Kompetencje społeczne	Ma świadomość konieczności poszerzania swoich kompetencji oraz gotowość do podjęcia współpracy w ramach zespołu								
Cel przedmiotu: Poznanie podstaw zarządzania przedsiębiorstwem (w tym z: a. celami, planami , b. zarządzaniem personelem, c. strukturalnymi organizacyjnymi d. wykorzystywaniem zasobów materialnych).										
Efekty kształcenia										
Wiedza:								Odniesienie do Kierunkowych Efektów Kształcenia		
1	Ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych uwarunkowań zarządzania przedsiębiorstwem w działalności inżynierskiej.							K_W04		
2	Ma podstawową wiedzę o systemowym podejściu do zarządzania przedsiębiorstwem oraz organizacji przedsiębiorstwa.							K_W05		
3	Ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania i ekonomiki działającego podmiotu gospodarczego							K_W05		
Umiejętności:								Odniesienie do Kierunkowych Efektów Kształcenia		

1	Stosować elementarną wiedzę z zarządzania w przedsiębiorstwie w procesach decyzyjnych związanych m.in. z kierowaniem zespołem i motywowaniem pracowników	K_U07
2	Stosować elementarną wiedzę z zarządzania w przedsiębiorstwie związaną gospodarowaniem majątkiem trwałym i obrotowym (zapasami).	K_U07
3	Przybliżyć formę działalności przedsiębiorstwa w zależności od skali przedsięwzięcia i możliwości kapitałowych w właścicieli.	K_U07
4	Posługiwać się adekwatnymi pojęciami ekonomicznymi przy formułowaniu zagadnień związanych z eksploatacją zasobów firmy.	K_U07
Kompetencje społeczne:		Odniesienie do Kierunkowych Efektów Kształcenia
1	Rozumie potrzebę permanentnego kształcenia się w zakresie organizacji i zarządzania i przekazywania w sposób zrozumiały informacji z najbliższym otoczeniem w działalności zawodowej.	K_K03
2	Rozumie pozatechniczne (w tym społeczne) skutki swojego działania i jego wpływu na środowisko, szczególnie w zakresie wewnętrznych działań zarządczych w przedsiębiorstwie	K_K04
3	Rozumie czynniki wpływające zachowania kierowników i motywacje pracowników	K_K04
4.	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	K_K04

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Wykład

- wskazywanie trudności percepcyjnych studentów umożliwiające bieżące doskonalenia procesu dydaktycznego.
- ocenianie ciągle na każdych zajęciach (premiowanie aktywności i jakości percepcji).

pisemny test – sprawdzenie wiedzy (4-5 pytań otwartych),

Treści programowe

Cechy światowych przemian społeczno gospodarczych. Istota zarządzania i organizacji. Przedsiębiorca. Przedsiębiorstwo (cechy, elementy składowe). Rodzaje przedsiębiorstw. Główne regulacje ustawowe działalności przedsiębiorstw. Osoba fizyczna, osoba prawna. Formy organizacji gospodarczej (przedsiębiorstwo państwowe, prywatne, rzemiosło, spółdzielnie, spółki). Cykl życia organizacji, wyrobu /systemu/. Systemowe ujęcie zarządzania. Cele przedsiębiorstw., Organizacja przedsiębiorstwa. Struktury organizacyjne w firmach (istotne cechy struktur). Procesowe ujęcie zarządzania przedsiębiorstwem. Motywacja pracowników (podstawowe teorie związane z motywowaniem - Masłowa, Herzberga, inne). Style kierowania. Wybrane elementy rachunkowości i gospodarowania zasobami materialnymi przedsiębiorstwa (maszynami, materiałami, pieniędzmi).

Literatura podstawowa:

1. Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie. Red. Brzeziński M. Difin. Warszawa 2007.
2. Augustyniak M., *Zarządzanie w przedsiębiorstwie*, Difin. Warszawa 2008
3. Brillman J., *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania*. PWE . Warszawa 2002.

Literatura uzupełniająca:

1. Gorzelany T. *Prowadzenie działalności gospodarczej*. WSiP 2013.
2. W. Mantura. *Elementy rachunkowości dla menedżerów*, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej 2004

Obciążenie pracą studenta				
Studia	stacjonarne		niestacjonarne	
	godziny	ECTS	godziny	ECTS
Łączny nakład pracy ¹⁾	55	2	55	2
Zajęcia wymagające indywidualnego kontaktu z nauczycielem ²⁾	30	1	22	1
Zajęcia o charakterze praktycznym ³⁾	0	0	0	0
Praca własna studenta ⁴⁾	25	1	33	2

- 1) łączne obciążenie studenta: sumaryczna liczba godzin oraz suma pkt. ECTS jest równa dla st. stacjonarnych i niestacjonarnych;
- 2) zajęcia dydaktyczne {w+c+L+p} + konsultacje +egzamin:
dla stacjonarnych liczba godzin > 50 % godzin z poz1.,
dla niestacjonarnych liczba godzin < 50% z poz.1).;
- 3) Zajęcia laboratoryjne+przygotowanie do tych zajęć+opracowanie sprawozdań+zajęcia projektowe+przygotowanie do zajęć projektowych+konsultacje w sprawie projektów+realizacja projektu;
- 4) Pozycje 2. i 4. dają w sumie liczbę godzin i pkt ECTS podaną w pozycji 1.